



Accompagner la **R**éalisation des **P**rojets d'**E**tudes de  
Jeunes **E**lèves et étudiants **H**andicapés



Les ateliers découverte des métiers  
(ADM)

Qu'est-ce que c'est ?



# 1. Objectifs des ADM pour les élèves :

**Favoriser la rencontre** entre **collégiens de 3<sup>ème</sup>** et **lycéens en situation de handicap** et les professionnels (managers et opérationnels) des entreprises Arpejeh qui exposent leur métier et ceux de la famille métier qu'ils représentent.

**Inform**er les élèves sur les parcours de formation permettant d'accéder aux métiers décrits par les collaborateurs.

**Eclairer** les jeunes sur les politiques handicap mises en œuvre par les entreprises pour accueillir les personnes handicapées.

**Accompagner** et encourager les jeunes handicapé.e.s à poursuivre le plus loin possible leurs études en essayant de leur donner ou redonner confiance.

## 2. Rôles des intervenants :

### ➤ Rôles des chargé.e.s de mission handicap:

Les chargés de Mission Handicap doivent aller à la rencontre des jeunes pour les inciter à se rapprocher des professionnels présents sur les pôles métiers (la démarche n'est parfois pas évidente pour un ou une adolescente)

Décrire aux jeunes présents le rôle de la mission handicap en entreprise.

**Attention: Par ailleurs, il est nécessaire qu'un ou deux chargé.e.s de mission reste sur le stand. Il peut y avoir un relais.**

### ➤ Rôles des collaborateurs entreprises (secteurs ordinaires et protégés) :

Répondre aux questionnements des jeunes en s'adaptant à leurs différentes interrogations cheminements quant à leur orientation. Certains ont déjà une idée bien déterminée, d'autres sont là pour découvrir les différents métiers présentés et les expériences vécues par les professionnels.

### ➤ Rôles des référents établissements supérieurs:

Présenter les différents parcours de formations qu'ils offrent et expliquer les démarches pour y parvenir.



## 3. Informations pratiques



13 stands sont présents :

- **1 stand formation et enseignement supérieur** (représentants d'établissements de formation).

Ce stand a pour objectif de renseigner les jeunes sur les parcours de formation qu'offrent les établissements présents.

- **1 stand mission handicap** (chargé.e.s de mission handicap)

Ce stand a pour mission de présenter schématiquement aux jeunes l'entreprise (en référence au livret cap sur le taf remis aux élèves à l'entrée) ainsi que le rôle de la mission handicap et ses correspondants.

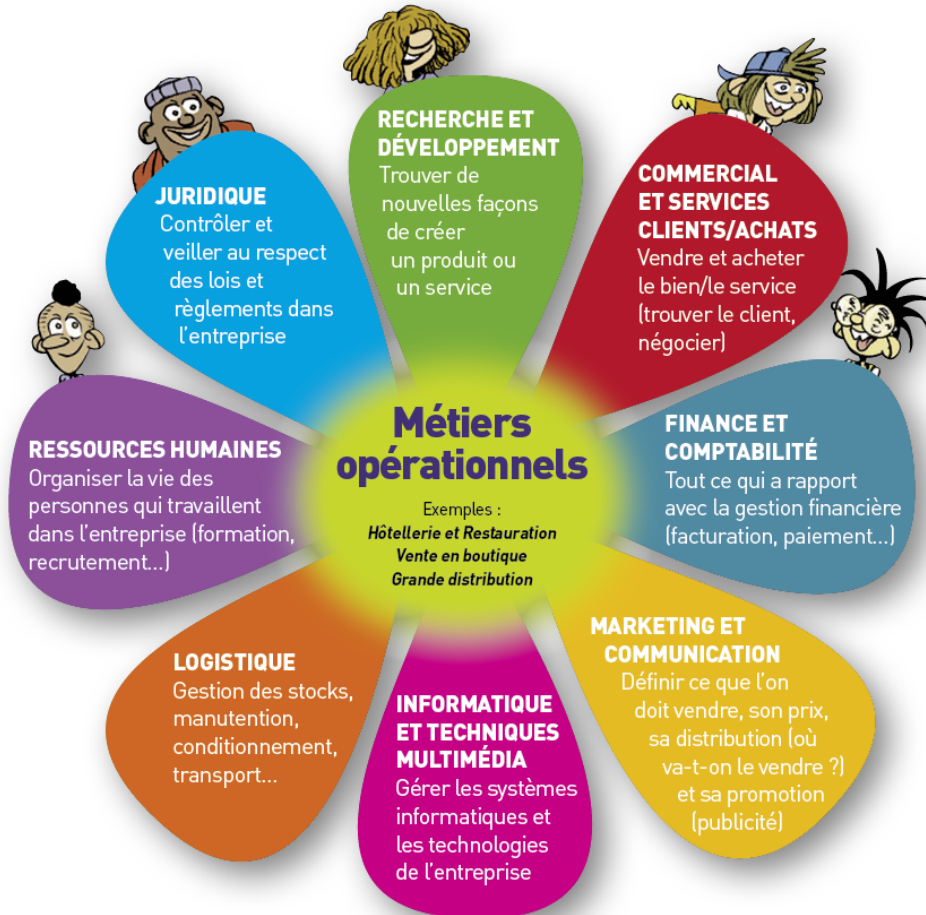
- **1 stand Arpejeh** (point stage)

L'équipe Arpejeh est présente pour guider et accompagner les jeunes lors de cet événement. Ce stand a également pour but de décrire aux jeunes les différentes actions menées par Arpejeh.

- **1 stand information académique**

Rencontre avec les chargé.e.s de mission insertion professionnelle jeune handicap des académies d'Île-de-France, présentation des dispositifs académiques.

## 9 stands familles métiers : (collaborateurs entreprises membres)



Sur chaque table, des classeurs « fiches métiers » en rapport avec le secteur d'activité sont mis à disposition des collaborateurs pour les jeunes. Ces documents sont à consulter sur place et une version en braille est aussi disponible.

## 4. Déroulement d'un ADM :

- **8h45** : Arrivée des intervenants (collaborateurs, managers et chargés de mission des entreprises Arpejeh, représentants du secteur protégé, représentants d'établissements de formation)
- **9h00-15h30** : Accueil des participants et rencontre entre les élèves et les professionnels Arpejeh. Les enseignants peuvent aussi profiter de l'expérience.

### Témoignage d'Odile, DRH

*Les candidats dans l'ensemble se sont montrés spontanés, attentifs et courtois.*

*Pour la plupart c'était la première fois qu'ils avaient un contact direct avec un acteur du "monde du travail".*

*Le fait de présenter les métiers d'un secteur et de mettre en perspective le cursus nécessaire pour faire aboutir le projet, leur montre qu'il ne doivent rien s'interdire (en matière de cursus de formation) à priori. Globalement, moment dense et riche*

### Témoignage de Mélanie, Zone Manager RH

*J'ai été impressionnée par la jeunesse des personnes venues à la rencontre d'entreprises pour préparer leur avenir. Au même âge, je n'aurais sans doute pas osé !*

*Enfin, à titre individuel, c'est une expérience riche que je conseillerais volontiers à d'autres collaborateurs du groupe.*