



Simona Burgio
Pilote Mission handicap
Sécurité sociale via l'Ucanss

Profil [LinkedIn](#)



L'Ucanss s'est vu confier par les 4 branches de la Sécurité sociale le rôle de pilote de la politique handicap mise en place depuis 2016 par le biais d'une signature d'une convention avec l'Agefiph, renouvelée en 2021. Elle développe, à ce titre, toutes les actions nécessaires à l'accompagnement des 300 employeurs qui la représentent. Ce partenariat a été un levier sans précédent pour accroître l'emploi des salariés porteurs de handicap. Fin 2020, le taux d'emploi atteint 6,60% au sein des organismes de Sécurité sociale, soit plus de 9 000 salariés en activité.

Favoriser l'inclusion des personnes handicapées, c'est également encourager l'achat auprès des entreprises adaptées et des Etablissements et Services d'Aide par le travail. Dans le cadre de la politique d'achat des marchés mutualisés de la Sécurité sociale, plus de 4 millions d'euros HT sont ainsi consacrés annuellement au secteur du travail protégé et adapté dans le Régime général. Afin de s'investir davantage dans une politique d'achats responsables en matière de handicap, la Sécurité sociale a confié à l'Ucanss la signature en 2021 d'une convention triennale avec le Réseau GESAT.

Le Réseau Gesat a su se démarquer, lors de l'étude de marché, par l'investissement de ses équipes, sa présence au niveau national, notamment au travers de ses services fournis dont l'annuaire national et l'accompagnement de tous nos organismes dans leurs politiques d'achats responsables. De plus le Réseau Gesat a porté de main maître des sujets, comme les CDD Tremplin, à la connaissance de notre Réseau via des émissions organisées avec l'Ucanss. Enfin le Réseau Gesat anime un réseau d'entreprises avec des offres de services variées, ce qui se rapproche des missions de l'Ucanss. L'offre d'accompagnement à la politique handicap s'adresse notamment à un réseau de 3000 employeurs.

Lors de l'ouverture de notre partenariat avec le Réseau Gesat et aussi lors de l'événement des Trophées des Femmes en EA et ESAT, pour lesquels nous sommes partenaires depuis 2020, j'ai pu apprécier les valeurs, l'engagement et le professionnalisme du Réseau Gesat. Je connais différentes entreprises adaptées avec lesquelles nous travaillons et aussi des ESAT et je trouve que ce sont des entreprises riches de sens, où la diversité humaine est une des valeurs phares. C'est avec l'envie d'accompagner davantage ces structures, via le Réseau Gesat, que je souhaite intégrer le Conseil d'Administration.

Avec une formation RH-RSE, une carrière professionnelle dans les PME et un poste actuel dans une grande organisation de service public, je pourrais apporter au Réseau Gesat un regard assez large dans le cadre de votre projet associatif qui intègre, entre autres, un sujet qui m'est très cher : la prise en compte des enjeux de Responsabilité Sociétale des Entreprises ou Organisation. Je fais d'ailleurs partie, via l'adhésion de l'Ucanss, du Club Développement durable des établissements et entreprises publics, lieu de débat entre les 123 partenaires des sujets environnementaux et sociétaux dont l'objectif est de mobiliser les établissements et entreprises publics pour accélérer leur transformation vers un modèle de développement durable, par le partage, l'inspiration et l'innovation.

Simona Burgio
sburgio@ucanss.fr